Министерство по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия

ПРИКАЗ

г. Назрань

«20» февраля 2012 г. № 11

Утвердить кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия.

проверил

Министр **Я. Патиев**

Утверждено
Приказом Министра
по внешним связям,
национальной политике,
печати и информации
Республики Ингушетия

от «10» февраля 2012 г. N 11

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих (далее-Кодекс) Министерства по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия (далее – Министерство) основан на положениях Конституциях Российской Федерации и Республики Ингушетия, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на девятнадцатом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться государственным гражданским служащим Министерства независимо от замещаемой должности.

2. Гражданин Республики Ингушетия, поступающий на сударственную гражданскую службу в Министерство знакомится с ложениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной еятельности.

3. Каждый государственный гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Республики Ингушетия вправе ожидать от государственного гражданского служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственного гражданского служащего, доверия граждан к Министерству и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения государственных гражданских служащих.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере государственной гражданской службы, уважительного отношения к государственной гражданской службе в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных гражданских служащих, их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение государственным гражданским служащим положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться государственным гражданским служащим Министерства по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия

Статья 3. Основные принципы служебного поведения государственных гражданских служащих

1. Основные принципы служебного поведения государственных гражданских служащих являются основой поведения граждан Республики Ингушетия в связи с нахождением их на государственной гражданской службе.

2. Государственные гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Министерства;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод ловека и гражданина определяют основной смысл и содержание ятельности Министерства и государственных гражданских служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Министерства;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять Министра (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными и республиканскими законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной гражданской службы;

з) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Республики Ингушетия, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственными гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Министерства;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Министерства, должностных лиц, государственных гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Министерства, Министра, если это не входит в должностные обязанности государственного гражданского служащего;

р) соблюдать установленные в Министерстве правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе

инистерства, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации и Республики Ингушетия товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации и Республики Ингушетия, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и Республики Ингушетия, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия, международными договорами Российской Федерации и Республики Ингушетия, обычаями делового оборота.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Государственный гражданский служащий обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации и Республики Ингушетия, федеральные и республиканские конституционные законы, федеральные и республиканские законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Ингушетия.

2. Государственный гражданский служащий в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Государственный гражданский служащий обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия о противодействии коррупции.

Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению государственных гражданских служащих Министерства по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия

1. Государственный гражданский служащий при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы и исполнении должностных обязанностей государственный гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2. Государственный гражданский служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия.

3. Государственный гражданский служащий обязан уведомлять инистра, органы прокуратуры Республики Ингушетия или другие сударственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению оррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственного гражданского служащего.

4. Государственному гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственным гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью Республики Ингушетия и передаются государственному гражданского служащему по акту в Министерство, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия.

Статья 6. Обращение со служебной информацией

1. Государственный гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Министерстве норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия.

2. Государственный гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

Статья 7.Этика поведения государственных гражданских служащих, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим.

1. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Министерстве благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных гражданских ужащих к участию в деятельности политических партий, иных ественных объединений.

3. Государственный гражданский служащий, наделенный рганизационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим осударственным гражданским служащим, должен принимать меры к тому, тобы подчиненные ему государственные гражданские служащие не опускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Государственный гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Ингушетия за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия

Статья 8. Служебное поведение

1. В служебном поведении государственному гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении государственный гражданский служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Государственный гражданский служащий признан, способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственный гражданский служащий должен быть вежливым, брожелательным, корректным, внимательным и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Статья 9. Внешний вид государственного гражданского служащего Министерства по внешним связям, национальной политике, печати и информации Республики Ингушетия.

Внешний вид государственного гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к Министерству, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Статья 10. Ответственность государственного гражданского служащего Министерства за нарушение Кодекса

Нарушение государственным гражданским служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными и республиканскими законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному гражданскому служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение государственным гражданским служащим положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.